

Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 30.04.2009.

В _____ суд
(указать наименование суда)

_____ (адрес)

Истец: _____
(Ф.И.О.)

адрес: _____

Ответчик: _____
(наименование организации
работодателя или Ф.И.О.
для работодателя -
физического лица)

адрес: _____

Исковое заявление
о взыскании заработной платы, денежной компенсации
за просрочку выплаты заработной платы, а также других выплат,
причитающихся работнику

"__" _____ года я был(а) принят на работу в _____

(полное наименование организации, наименование структурного подразделения)

на должность _____.

В соответствии с приказом о приеме на работу N __ от "__" _____ г.
размер заработной платы за выполняемые мной должностные обязанности
согласно трудовому договору составляет _____ (_____)
рублей в месяц.

В период моей работы в должности _____ нареканий в
мой адрес относительно исполнения мною должностных обязанностей от
работодателя не поступало, взысканий за нарушение трудовой дисциплины за
весь период работы не имел.

"__" _____ года я был уволен с должности _____

(краткое наименование ответчика, наименование структурного подразделения)

по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ). В день увольнения мне была выдана
на руки трудовая книжка, однако, расчет со мной в день увольнения
произведен не был.

"__" _____ года я направил в адрес ответчика письмо с
требованием произвести со мной полный расчет в связи с увольнением.
"__" _____ года я получил по почте письмо работодателя (ответчика)
исх. N _____ от "__" _____ года, в котором сообщалось о том,
что окончательный расчет в общей сумме _____
(_____) рубля _____ копеек начислен и депонирован в
банке и по моему требованию будет мне выплачен.

В соответствии со ст. 140 Трудового Кодекса РФ при прекращении
трудового договора в день увольнения работника производится выплата всех
сумм, причитающихся работнику от работодателя. Окончательный расчет в сумме
_____ (_____) рублей _____ копеек, предложенный мне
ответчиком "__" _____ года, является неполным, так как в день
увольнения _____ должно было
выплатить мне сумму в размере _____ (_____) рубля __ копеек
исходя из следующего расчета: _____.

До настоящего момента расчет мне не выдан.

Кроме этого, в соответствии со ст. 236 Трудового Кодекса РФ при
нарушении работодателем срока причитающихся работнику выплат при увольнении

работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже одной трехсотой действующей на это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм. Размер процентов, подлежащих уплате ответчиком, составляет _____ (_____) рублей, исходя из следующего расчета: _____.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст.ст. 140, 236, 393 ТК РФ,

Прошу:

1. Взыскать с ответчика в пользу истца сумму, причитающуюся истцу при увольнении в размере _____ (_____) рублей ____ копеек;
2. Взыскать с ответчика в пользу истца проценты за нарушение работодателем срока причитающихся при увольнении работника выплат в размере _____ (_____) рублей.

Приложения:

1. Исковое заявление (Копия - ____ экз.).
2. Трудовой договор от "___" _____ года (Копия - ____ экз.).
3. Приказ о приеме на работу N ____ от "___" _____ года (Копия - ____ экз.).
4. Приказ об увольнении N ____ от "___" _____ года (Копия - ____ экз.).
5. Положение о премировании сотрудников _____ от _____ (наименование Ответчика) "___" _____ года (Копия - ____ экз.).
6. Приказ о премировании N ____ от "___" _____ года (Копия - ____ экз.).
7. Письмо от "___" _____ года (Копия - ____ экз.).
8. Письмо _____ Исх. N от "___" _____ года (Копия - ____ экз.).
9. _____ (перечислить иные документы, подтверждающие доводы Истца)

"___" _____ года

(подпись)

(Ф.И.О.)
