

Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 14.08.2008.

В \_\_\_\_\_  
(название суда)

районный суд г. \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Адрес: \_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_  
(наименование работодателя)

Адрес: \_\_\_\_\_

#### ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула при незаконном увольнении за появление на работе в состоянии алкогольного (наркотического или иного токсического опьянения) (пп. "б" п. 6 ст. 81 ТК РФ)

С "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. я, в соответствии с трудовым договором от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_, работал(а) у (в) \_\_\_\_\_ (работодатель)

в должности \_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_ рублей.

Копия приказа N \_\_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. о приеме на работу прилагается.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. приказом N \_\_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. я был(а) уволен(а) на основании пп. "б" п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Считаю мое увольнение незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_

(обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы истца)

Согласно ст. 139 ТК РФ и трудовому договору размер моей средней заработной платы составляет \_\_\_\_\_ рублей. За время вынужденного прогула с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г, а всего - \_\_\_\_\_ дней, взысканию в мою пользу подлежит \_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии со ст. ст. 81, 139, 391, 392 ТК РФ, руководствуясь ст. ст. 22, 24, 131, 132 ГПК РФ,

#### ПРОШУ:

1. Восстановить меня \_\_\_\_\_ на работе у (в) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. истца)

\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_ (наименование работодателя)

2. Взыскать с \_\_\_\_\_ в мою пользу средний заработок (наименование работодателя)

за время вынужденного прогула с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ ) рублей.

Приложения:

1. Копии приказа о приеме истца на работу и трудового договора от  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_.
2. Копия приказа об увольнении истца с работы.
3. Доказательства, подтверждающие обоснованность доводов истца  
(медицинское заключение, справки медвытрезвителя, акт, составленные в день  
обнаружения проступка, протокол и др.).
4. Справка о заработной плате истца.
5. Расчет заработной платы за время вынужденного прогула.
6. Копия искового заявления для ответчика.

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Примечание. При обращении в суд с иском по требованиям,  
вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от  
оплаты пошлин и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ).

---