

Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 14.08.2008.

В _____
(название суда)

районный суд г. _____

Истец: _____
(Ф.И.О.)

Адрес: _____

Ответчик: _____
(наименование работодателя)

Адрес: _____

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе и взыскании заработной платы
за время вынужденного прогула при незаконном увольнении за прогул
(подп. "а" п. 6 ст. 81 ТК РФ)

С "___" _____ г. я, в соответствии с трудовым договором от
"___" _____ г. N _____, работал(а) у(в) _____
(работодатель)

в должности _____ с окладом _____ рублей.
Копия приказа N _____ от "___" _____ г. о приеме на работу
прилагается.

"___" _____ г. приказом N _____ от "___" _____ г. я был(а)
уволен(а) на основании п. 6 ст. 81 ТК РФ за прогул _____
(отсутствия на рабочем месте

_____ без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены)

_____ или отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех

_____ часов подряд в течение рабочего дня (смены))

Считаю мое увольнение незаконным по следующим основаниям: _____

_____ (обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы истца)

Согласно ст. 139 ТК РФ и трудового договора размер моей средней
заработной платы составляет _____ рублей. За время вынужденного прогула
с "___" _____ г. по "___" _____ г., а всего - _____ дней, взысканию
в мою пользу подлежит _____ рублей.

В соответствии с подп. "а" п. 6 ст. 81, ст. ст. 139, 391, 392, 394
ТК РФ, руководствуясь ст. ст. 22, 24, 131, 132 ГПК РФ,

ПРОШУ:

1. Восстановить меня _____ на работе у (в)
(Ф.И.О. истца)

_____ в должности _____
(наименование работодателя)

2. Взыскать с _____ в мою пользу средний заработок
(наименование работодателя)

за время вынужденного прогула с "___" _____ г. по "___" _____ г. в
сумме _____ (_____) рублей.

Приложения:

1. Копии приказа о приеме истца на работу и трудового договора от
"___" _____ г. N _____.
2. Копия приказа об увольнении истца с работы.
3. Доказательства, подтверждающие обоснованность доводов истца (выписки
из табеля, акты, докладные записки, рапорты, больничный лист, справка
лечебного учреждения и органов транспорта о причинах отсутствия на работе,
опоздания и др.).
4. Справка о заработной плате истца.
5. Расчет заработной платы за время вынужденного прогула.
6. Копия искового заявления для ответчика.

"___" _____ г.

(подпись)

Примечание. При обращении в суд с иском по требованиям,
вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от
оплаты пошлин и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ).
