

Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 20.07.2009.

В \_\_\_\_\_ районный  
суд г. \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Адрес: \_\_\_\_\_  
Телефон: \_\_\_\_\_

Представитель истца \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Адрес: \_\_\_\_\_  
Телефон: \_\_\_\_\_  
Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

Адрес: \_\_\_\_\_  
Телефон: \_\_\_\_\_  
Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_  
Цена иска: \_\_\_\_\_

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ  
о взыскании заработной платы

Я, \_\_\_\_\_, с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г.  
(Ф.И.О.)

работаю в (у) \_\_\_\_\_ в должности  
(полное наименование работодателя)

\_\_\_\_\_. Копия приказа N \_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. о приеме  
на работу и копия трудового договора прилагаются.

С "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. и по настоящее время мне не выплачивалась  
заработная плата (выплачивалась в меньшем размере), а также \_\_\_\_\_.

(указать, каких выплат лишен истец, или размер  
удержания, произведенного из его зарплаты)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. я обратился(лась) в комиссию по трудовым  
спорам <1>. Однако комиссия по трудовым спорам мне отказала во взыскании  
заработной платы. Решение комиссии по трудовым спорам неправомерно по  
следующим основаниям: \_\_\_\_\_.

(краткое содержание решения КТС, обосновать, в чем его неправомерность)

В соответствии со ст. ст. 391, 392, 395 ТК РФ, руководствуясь  
ст. ст. 22, 24, 131, 132 ГПК РФ,

ПРОШУ:

Взыскать с ответчика в мою пользу заработную плату за \_\_\_\_\_  
в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение <2>:

1. Копия искового заявления для ответчика.
2. Копия приказа о приеме на работу, копия трудового договора.

3. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца.
4. Письменный расчет о причитающейся, по мнению истца, сумме заработной платы, премии.
5. Копия решения комиссии по трудовым спорам.
6. Выписка из действующего в организации положения о премировании.
7. Копия доверенности представителя (если заявление подписано представителем).

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

Истец (представитель истца) \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

-----  
<1> В соответствии со ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Обращение работника первоначально в КТС, а в дальнейшем в суд осуществляется в пределах одного и того же трехмесячного срока.

<2> При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от уплаты пошлин и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ).

---